

CATRO

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси», съфинансирана от Европейския Социален фонд на Европейския съюз.

Инвестира във вашето бъдеще!

**GET READY 2 WORK
ГОТОВИ ЗА РАБОТА!**



**ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД 2007 – 2013
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”**





Обобщение:

- **Основна цел:** Принос към интеграцията и активната заетост на младежите в неравностойно положение на пазара на труда чрез разглеждане и трансфериране на успешни модели за обучение по ключови компетентности, вкл. езиково обучение и програми за включване на трудовия пазар за тази целева група от Австрия и Германия.
- **Продължителност:** 18 месеца, официална дата на стартиране: **01.07.2013**
- **Международен консорциум по проекта:**

България	КАТРО България (кандидат)	www.catro.com
България	ФБО (Фондация Бизнес Образование)	www.fbo.bg
Австрия	ди Бератер	www.dieberater.com
Германия	БУПНЕТ	www.bupnet.de
Асоцииран партньор (Б-я)	Агенция по заетостта	www.az.government.bg
- **Обща стойност на одобрения бюджет по проекта:** 278.999,36 лева

50 младежи (18-29 год.)

> в социално-икономическо неравностойно положение
> които не са успели да завършат своето средно образование и / или професионална квалификация

10 експерти по Човешки ресурси от МСП

> с недостатъчен опит и познания за интеграция на работното място на т.нар. "трудни" младежи

10 български обучители

> които искат да повишат своите знания, умения и компетенции
> които са мотивирани да се обучават другите целеви групи



Основни проектни дейности

Дейност 1: Управление и координиране на проекта

Цел на дейността:

- Да осигури постигането на проектните цели съгласно договорните разпоредби.
- Да извършва мониторинг на изпълнението на проекта и да осигурява успешното сътрудничество и комуникация между партньорите.
- Да следи за спазването на финансовия баланс на проектните средства.

Основни елементи:

- Организация на международните срещи по проекта;
- Партньорски споразумения; вътрешен график за отчитане;
- Подробно разпределение на задачите и отговорностите;
- Мониторинг и вътрешна оценка на проекта и резултатите от него;
- Регулярни вътрешни и външни отчети за постигнатия напредък по проекта пред Управляващия и Договарящия - МТСП;





Основни проектни дейности

Дейност 2: Проучване и анализ

Цел на дейността:

- Да изследва най-добрите програми и практики от Германия и Австрия, доказали своята ефективност и въздействие за повишаването на мотивацията и интеграцията на пазара на труда на т.нар. „трудни“ млади хора.
- Да се оцени потенциала за трансфер на различните програми и мерки за България.

Основни елементи:

- Проучване на най-добрите практики, извлечени от европейски проекти и програми за активиране на безработните млади хора;
- Анализ на предстоящия за трансфериране продукт – Европейския проект "YES - Подкрепа за младежка заетост "
- Анализ на немската програма за мобилност за търсеци работа младежи - IDA - интеграция чрез обмен
- Подробен анализ на модулни програми и мерки на пазара на труда на австрийските и немските агенции по заетостта.
- Анализ на актуалната ситуация в България - онлайн проучване на нагласите, очакванията и предизвикателствата пред специалистите по Човешки Ресурси в МСП, относно наемането на работа на „трудни млади хора“, вкл. и дълбочинни интервюта за по-детайлен анализ,





Основни проектни дейности

Дейност 3: Посещение за обмяна на опит

Цел на дейността:

Да събере на едно място (Виена, Австрия) заинтересованите страни от институции по заетостта от България, Австрия и Германия и да им даде възможността да обменят настоящите си стратегии и бъдещи концепции за интегриране на младежи в неравностойно положение на пазара на труда.

Основни елементи:

- Организиране на посещение, което ще събере заедно представителите от Агенцията по заетостта в България, AMS (Публична служба по заетостта, Австрия), Bundesagentur für Arbeit (Агенция по заетостта, Германия).
- Презентации на успешни практики и уъркшопи за интерактивна дискусия за адаптирането им към българската действителност
- Представяне на резултатите от Дейност 2 – Проучване и анализ.





Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0276
Get Ready 2 Work – „Готови за работа“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси», съфинансирана от Европейския Социален фонд на Европейския съюз.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

CATRO

Основни проектни дейности

Дейност 4: Разработване на примерни програми за обучение

Цел на дейността: Разработване на:

- програма за обучение на български обучители и кариерни консултанти на пазара на труда;
- модулна програма за обучение на младежи в неравностойно положение, вкл. ръководство, насърчаващо транснационалната мобилност на младите хора, търсещи работа;
- курс за обучение за ЧР специалисти в МСП, който ще ги подкрепи и мотивира да предоставят шанс за работа и на младежи в неравностойно социално-икономическо положение.

Основни елементи:

- Обобщение на резултатите от Дейност 2 и 3 – т.е. от проучване, анализ, и идентифицираните като подходящи за трансфериране модели от Австрия и Германия
- Определяне на рамките на модулните обучения в съответствие с идентифицираните нужди
- Предвиждане на езиков курс и допълнителен подготвителен курс за всички участници в модул транснационална мобилност в Австрия
- Събиране на обратна връзка от всички партньори
- Разработване на пилотни версии на обучителните програми.





Европейски съюз

ПРОЕКТ BG051PO001-7.0.07-0276
Get Ready 2 Work – „Готови за работа“

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси», съфинансирана от Европейския Социален фонд на Европейския съюз.

Инвестира във вашето бъдеще!



Европейски социален фонд

CATRO

Основни проектни дейности

Дейност 5: Пилотиране

Цел на дейността:

Пилотиране, тестване и оценка на вече разработените на база на предишните дейности програми за обучение на обучители, за обучение на ЧР специалисти от МСП, както и модулната програма за обучение на младежи в неравностойно положение, вкл. модула за транснационална мобилност за млади хора.

Основни елементи:

- 3-дневен train-the-trainer (обучение-за-обучители) семинар, воден от фасилитатори от Германия и Австрия. В този семинар българските обучители ще подготвени сами да провеждат пилотните обучения с целевите групи, съпроводжани от експерти от екипа на проекта;
- Пилотиране на модулната програма за обучение на младежи (2 месеца) и двудневно обучение за ЧР експерти, водени от българските членове на екипа по проекта и български обучители, които са преминали успешно train-the-trainer програмата;
- Пилотиране на модул Транснационалната мобилност за 10 избрани участници сред 50-те младежи;
- Проучване за стажантски възможности във включилите се в проекта компании.





Основни проектни дейности

Дейност 6: Финализиране на програмите за обучение

Цел на дейността:

- Финализиране на основните продукти за проекта – train-the-trainer семинар за български тренъори; наръчник с насоки, който насърчава и транснационалната мобилност на младите хора, търсещи работа; курс за обучение на ЧР персонала в МСП;
- Изготвяне на "Get Ready 2 Work– Готови за работа " ръководство от 100 страници и включен диск (CD), което обхваща цялостната програма за обучение, включително упражнения, които всеки учител може да използва в модулите на програмата.
- Подготовка на описателна брошура, която да подпомогне специалистите по ЧР при наемане на работа на млади „трудни“ хора, методите за тяхната подкрепа и мотивация.

Основни елементи:

- Обсъждане на резултатите от фаза Пилотиране и от оценката на проведените дейности с всички партньори с цел изработване на финалните, оптимизирани продукти
- Извличане на нужди от евентуални адаптации / изменения преди финализирането на основните продукти;
- Прилагане на промените и финализиране на всички продукти;
- Окончателна редакция на мулти-авторски публикации, професионален превод на текстове на български език.
- Управление на процесите по дизайн, оформление и печат;



Основни проектни дейности

Дейност 7: Информирание и публичност на проекта

Цел на дейността:

- да се осигури публичност на проекта и неговите резултати за заинтересованите страни в България
- да се повиши осведомеността за засегнатите теми и групи от участници, и да се достигне до потенциалните бенефициенти по проекта
- Изработване на уеб сайт с цялата информация за проекта



Основни елементи:

- Изготвяне на стратегия за разпространение на резултатите на национално ниво
- Виртуални дейности: уебсайт, бюлетини, онлайн излъчване
- Събития: представяне на проекти на конференции / семинари / срещи
- Списък с контакти на 50 МСП които ги информира за проекта; провеждане на лични срещи за потенциала за сътрудничество
- Разпространение на отпечатаните материали по проекта: флайери, постери, брошура “Готови за работа”
- Канали за масова комуникация: статии в пресата, пресконференции (за ключови постижения), контакти с телевизионни и радио канали
- Организиране на заключителна конференция в София с голямо участие на заинтересованите страни и медии;



Детайлно описание на обучителната програма

Train-the-trainer семинар (Семинар за обучение на обучителите)			
<p>Българските обучители ще получат 3-дневен семинар, който ще съдържа предварително проучените и идентифицирани за трансфер към България иновативни елементи на проекти и инициативи насочени към обучението на младежи в неравностойно положение. Участниците в семинара ще бъдат подготвени да преподават по модулно базирана програма, като ще бъдат подкрепени при обученията от екипа на проекта.</p>			
Обучителна програма за ЧР специалисти в малки и средни предприятия			
Модул 1 - Обучение		Модул 2 - Коучинг	
<p>Създаване на база от ключови умения (въз основа на проекта YES – Подкрепа на младежката заетост) за ЧР специалисти на малки и средни предприятия за това как да подкрепят и работят с трудни младежи. Знанията и уменията ще бъдат предадени в рамките на обучителни сесии и семинари, като обучението ще се извършва от проектния консорциум.</p>		<p>ЧР специалистите, които са преминали успешно обучението ще имат право и на индивидуални коучинг сесии и психологична подкрепа през първия период на наемане на младежи в неравностойно положение.</p>	
Модулна обучителна програма за младежи в неравностойно положение			
Модул 1 - Идентифициране на целите и активация	Модул 2 & 3 - Меки умения и езиково обучение	Модул 4 - модул "Мобилност"	Модул 5 - Подкрепа при намиране на работа
<p>Този обучителен модул съдържа елементи като мотивация и активиране за младежи и споразумения за личните цели на участниците.</p>	<p>Съдържанието на модулите цели да повиши цялостната квалификация и конкурентноспособност на младежите на пазара на труда. Планирани са обучения от една страна по езици, а също така и по ключови меки умения.</p>	<p>В този модул идентифицираните добри практики за транснационална мобилност на младежите ще бъдат приложени и в България, като до 15 младежа ще имат възможността да прекарат извесетн период от време събирайки межкултурен опит в Австрия.</p>	<p>Проектният консорциум ще подкрепи активно младежите, преминали Програмата за обучение, като установи контакт с малки и средни предприятия, които са се присъединили към проекта или сред компаниите в мрежата от контакти на партньора по проекта или асоциираните партньори.</p>



План за действие

Дейност	2013						2014												2015
	1 юли	2 авг.	3 септ	4 окт.	5 ноем	6 дек.	7 ян.	8 фев.	9 март	10 апр.	11 май	12 юни	13 юли	14 авг	15 септ	16 окт	17 дек	18 ян	
1. Управление на проекта																			
2. Проучване и анализ																			
3. Посещения за обмен на опит																			
4. Изработване на проект за Програма за обучение																			
5. Пилотиране																			
6. Финализиране на програмата за обучение																			
7. Разпространение и популяризиране																			

Анелия Димитрова, Ръководител на проекта

a.dimitrova@catro.com

Моб. телефон: 00359 879 287966

Олга Минева, Координатор

o.mineva@catro.com

Моб. телефон: 00359 877 788017

КАТРО България,

ул. Алабин №8, офис 5, София 1000

Тел./ Факс: 00359 2/987 30 36

КАТРО България е член на европейската мрежа
bridges to europe

Международна експертиза за:

- Индивидуално консултиране
- Цялостно качествено разработване
- Успешно управление на Вашите проекти



bridges to europe



www.bridgestoeurope.com

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма «Развитие на човешките ресурси», съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз.